

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

MENSAGEM DO CEO

Caros colaboradores,

Apresentamos o nosso Código de Ética e Conduta da Porttus Compliance Solutions Ltda. Este documento reflete os valores fundamentais que orientam todas as nossas atividades empresariais e define os padrões de comportamento ético que esperamos de cada membro de nossa equipe.

Nosso compromisso com a integridade, transparência e responsabilidade é fundamental para o sucesso e a reputação de nossa empresa. O Código de Ética e Conduta da Porttus estabelece os princípios e diretrizes que devem guiar todas as nossas ações e decisões, seja dentro ou fora do ambiente de trabalho.

Reforçamos a importância de todos os colaboradores compreenderem e seguirem as orientações deste documento. Ele não apenas define nossas expectativas de comportamento, mas também serve como um guia para enfrentar dilemas éticos e tomar decisões responsáveis em todas as situações.

Estamos comprometidos em garantir que todas as operações da Porttus sejam conduzidas de acordo com os mais altos padrões éticos e legais. Por meio deste Código, buscamos promover uma cultura organizacional baseada na confiança, respeito mútuo e honestidade.

Um exemplar do Código de Ética e Conduta será disponibilizado a todos os colaboradores, e solicitamos que cada um leia atentamente, compreenda e assine o recibo ao final do documento. Este recibo deve ser entregue ao Departamento de Recursos Humanos como comprovante de ciência e concordância com as diretrizes estabelecidas.

Agradecemos antecipadamente pelo compromisso de cada um em aderir aos princípios éticos e condutas descritos neste documento. Juntos, continuaremos a fortalecer a reputação e o sucesso da Porttus Compliance Solutions Ltda.

SUMÁRIO

Mensagem do CEO.....	1
Diretrizes Gerais.....	5
Objetivo.....	5
Medidas disciplinares.....	5
MISSÃO, VISÃO E VALORES.....	7
Missão.....	7
Visão.....	7
Valores.....	7
CONVIVÊNCIA E USO DAS INSTALAÇÕES.....	10
Utilização e Preservação De Bens.....	10
Segurança e Saúde no Trabalho.....	10
Responsabilidade Ambiental.....	10
Atividades e Manifestações.....	10
Local De Fumo.....	11
Álcool, Drogas e Porte de Armas.....	11
Utilização das Redes Sociais, Internet e E-Mail.....	11
Convivência e Uso das Instalações.....	11
Home Office.....	12
RESPEITO AOS FUNCIONÁRIOS E PARCEIROS.....	15
Igualdade De Oportunidade.....	15
Assédio, Abuso de Poder, Violência Psicológica ou Discriminação.....	15
Trabalho Infantil.....	15
Respeito à Diversidade e à Igualdade.....	16
INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS E PRIVILEGIADAS.....	18
Leis e regulamentos relevantes.....	18
Bens e ativos dos clientes.....	18
Confidencialidade da informação.....	18
Uso de informação privilegiada.....	18
Utilização de VPN.....	19
Utilização de ferramentas homologadas.....	19

Publicação de dados	19
Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).....	19
Conflito pessoal.....	21
Parentesco	21
Presente, entretenimento e suborno	21
Atividades paralelas	21
Atividades políticas, sindicais e religiosas.....	22
Recomendações de profissionais.....	22
Relacionamentos amorosos.....	22
PREVENÇÃO DE SUBORNO E CORRUPÇÃO NA EMPRESA PORTTUS:	24
Definição de Suborno e Corrupção:.....	24
Legislação Antissuborno e Anticorrupção:	24
Atos Proibidos Pela Legislação:.....	24
Impactos Legais e Reputacionais:	25
Política de Tolerância Zero:.....	25
Mecanismos de Denúncia e Compliance:	25
Educação e Conscientização:	25
Conclusão:.....	26
CANAIS DE COMUNICAÇÃO E COMITÊ DE CONDUTA	28
Comunicação Interna	28
Canal de Contato Com o RH.....	28
Comitê de Conduta	28
Responsabilidades do Comitê.....	28
Dúvidas e Omissões	29
Canal de Denúncia	29
PENALIDADES	31
Aceitação do Código de Ética e Conduta	31
Processo Ético-Disciplinar	31
Vigência.....	31
ANEXO – TERMO DE CONFIDENCIALIDADE DE INFORMAÇÃO.....	33
Histórico de versões.....	34

DIRETRIZES GERAIS

DIRETRIZES GERAIS

Objetivo

Este Código de Ética e Conduta da Porttus Compliance Solutions Ltda é desenvolvido com base nos princípios e valores fundamentais da empresa, visando orientar as práticas apropriadas a serem adotadas por todos os colaboradores, terceiros e parceiros. Seu propósito é assegurar a integridade, transparência e responsabilidade em todas as atividades realizadas no âmbito da organização. Este documento é aplicável a todas as operações conduzidas nas instalações da empresa, bem como em representações da Porttus, interações com clientes, fornecedores e demais partes interessadas. Embora esteja alinhado com a legislação vigente, o cumprimento deste código não exclui a necessidade de observância das leis, regulamentos e normas internas da Porttus.

Medidas disciplinares

Em caso de violação das diretrizes estabelecidas neste Código de Ética e Conduta, a Porttus Compliance Solutions Ltda. reserva-se ao direito de tomar medidas disciplinares apropriadas. Tais medidas têm o propósito de corrigir comportamentos inadequados e garantir a conformidade com os padrões éticos e comportamentais da empresa. As medidas disciplinares podem incluir advertências verbais ou por escrito, suspensão temporária das atividades, ou, em casos mais graves, a rescisão do contrato de trabalho. A aplicação dessas medidas será realizada de maneira justa, proporcional e considerando as circunstâncias específicas de cada situação. É importante ressaltar que a aplicação das medidas disciplinares não exclui a possibilidade de ações judiciais adicionais, se necessário para proteger os interesses da empresa e de suas partes interessadas.

MISSÃO, VISÃO E VALORES

MISSÃO, VISÃO E VALORES

Missão

Na Porttus Compliance Solutions, nossa missão é fornecer soluções de excelência em Governança, Riscos e Compliance (GRC) por meio de nossa plataforma GRC Builder, oferecendo aos nossos clientes e parceiros a capacidade de implementar uma governança integrada e abrangente de gestão de acessos e identidade. Nosso compromisso é conectar nossa plataforma aos principais sistemas de mercado, como SAP, TOTVS, Microsoft, Oracle, TASY da Philips, entre outros, além de desenvolver conectores para sistemas próprios (legados) de nossos clientes, possibilitando uma governança GRC efetiva em todos os sistemas corporativos.

Visão

A Porttus Compliance Solutions é reconhecida como líder em soluções GRC, oferecendo uma plataforma inovadora e integrada que permite aos clientes otimizar seus processos de governança, mitigar riscos e garantir conformidade regulatória. Nossa visão é ser o principal parceiro dos clientes na jornada de governança corporativa, proporcionando ferramentas e recursos essenciais para impulsionar o sucesso dos negócios e promover a integridade empresarial.

Valores

Excelência: Nosso compromisso com a excelência permeia tudo o que fazemos, desde o desenvolvimento de nossa plataforma até o suporte prestado aos clientes, garantindo padrões de qualidade excepcionais em todos os aspectos de nossos serviços.

Inovação: Estamos constantemente buscando novas maneiras de aprimorar nossa plataforma e soluções, investindo em pesquisa e desenvolvimento para oferecer tecnologias avançadas que atendam às necessidades em constante evolução de nossos clientes.

Parceria: Valorizamos nossos clientes e parceiros como parceiros estratégicos em nossa jornada de sucesso, cultivando relacionamentos de confiança e colaboração para alcançar objetivos comuns e impulsionar resultados positivos.

Responsabilidade: Assumimos a responsabilidade pela integridade de nossas ações e pelo impacto que causamos na sociedade e no meio ambiente, promovendo práticas comerciais éticas e sustentáveis.

Empoderamento: Capacitamos nossos clientes fornecendo ferramentas e recursos poderosos para enfrentar desafios complexos de governança, riscos e conformidade, capacitando-os a tomar decisões informadas e promover uma cultura de compliance em suas organizações.

CONVIVÊNCIA E USO DAS INSTALAÇÕES

CONVIVÊNCIA E USO DAS INSTALAÇÕES

Utilização e Preservação De Bens

Na Porttus, todos os colaboradores têm a responsabilidade de preservar e zelar pelo uso adequado dos equipamentos e instalações da empresa. Isso inclui tanto os recursos de uso individual, como mesas, cadeiras e computadores, quanto os de uso coletivo, como impressoras e telefones. Além disso, é fundamental manter os sistemas e equipamentos atualizados com os antivírus fornecidos, garantindo a segurança das operações. Os recursos e instalações da empresa devem ser utilizados exclusivamente para atividades profissionais, exceto em casos autorizados previamente pela administração.

Segurança e Saúde no Trabalho

Todos os colaboradores da Porttus têm o compromisso de promover um ambiente de trabalho seguro e saudável. Isso implica na prevenção de acidentes e na adoção de medidas para garantir a segurança e bem-estar de todos. Em caso de situações de risco ou acidentes, é fundamental relatar imediatamente à chefia ou aos canais competentes para que sejam tomadas as devidas providências.

Responsabilidade Ambiental

A Porttus está comprometida com a preservação do meio ambiente e incentiva seus colaboradores a adotarem práticas responsáveis em relação ao meio ambiente. Isso inclui respeitar e preservar o meio ambiente, bem como promover a conscientização sobre a importância da sustentabilidade. A empresa espera que seus colaboradores sigam políticas e procedimentos relacionados ao tema e busquem constantemente maneiras de minimizar o impacto ambiental de suas atividades.

Atividades e Manifestações

A Porttus respeita o direito dos colaboradores de participarem de atividades políticas, associativas, religiosas e outras não relacionadas ao trabalho. Não haverá julgamento ou discriminação

em relação à participação ou não dessas atividades. No entanto, é importante que as atividades pessoais dos colaboradores não conflitem com os valores e princípios da empresa.

Local De Fumo

É terminantemente proibido fumar nas dependências da Porttus, em conformidade com as leis e regulamentos locais.

Álcool, Drogas e Porte de Armas

A venda, o consumo e o porte de bebidas alcoólicas, drogas e armas são estritamente proibidos nas instalações da Porttus e em situações de representação da empresa. O consumo de bebidas alcoólicas em eventos sociais após o expediente requer autorização prévia da diretoria e comunicação formal ao setor administrativo. Todos os colaboradores devem comparecer e permanecer no trabalho em estado de sobriedade, sem estar sob a influência de álcool ou drogas.

Utilização das Redes Sociais, Internet e E-Mail

Os colaboradores da Porttus devem utilizar as mídias sociais de forma responsável, evitando compartilhar conteúdos que possam comprometer a reputação da empresa. O sigilo sobre informações confidenciais também se aplica às redes sociais, sendo necessário obter autorização da empresa antes de divulgar informações relacionadas às atividades da Porttus, sócios ou clientes. Todas as publicações ou manifestações em nome da empresa devem ser devidamente autorizadas e feitas em conformidade com as diretrizes da empresa.

Convivência e Uso das Instalações

A fim de preservar a segurança e a confidencialidade das informações, é estritamente proibida a captura de imagens ou registros fotográficos em qualquer ambiente das instalações da Porttus, salvo em eventos autorizados pela empresa. O armazenamento de arquivos pessoais na rede da empresa não é permitido. O uso da rede, e-mail e acesso à internet para assuntos pessoais é tolerado desde que não interfira nas atividades profissionais e esteja em conformidade com as políticas internas da empresa.

É vedado qualquer forma de assédio ou perturbação aos colegas de trabalho, seja por meio da linguagem utilizada em comunicações, frequência ou tamanho das mensagens. A exposição, armazenamento, distribuição, edição ou gravação de material pornográfico ou racista utilizando os recursos computacionais da rede da empresa é estritamente proibida.

Qualquer tentativa de acesso não autorizado ou interferência nos serviços de outros usuários, servidores ou na rede da empresa não será tolerada. Os usuários não têm permissão para alterar as configurações definidas pela Porttus ou desativar os mecanismos de segurança implementados. Todos os softwares utilizados devem ser regularizados e licenciados, sendo proibido o uso de softwares piratas.

É importante ressaltar que todo acesso à internet e à rede da Porttus está sujeito a monitoramento sem autorização prévia dos usuários. A empresa reserva-se ao direito de gerar relatórios sobre os sites acessados pelos usuários, se necessário, sem que isso constitua violação de sigilo.

Home Office

Para os colaboradores em regime de home office, as mesmas diretrizes de segurança e conduta se aplicam. É essencial que os colaboradores adotem medidas para garantir a segurança das informações da empresa, utilizando conexões seguras e protegendo seus dispositivos contra ameaças cibernéticas. Recomenda-se que os colaboradores:

1. Utilizem apenas dispositivos autorizados e protegidos pela empresa para acessar sistemas e dados corporativos.
2. Mantenham seus dispositivos atualizados com os últimos patches de segurança e softwares antivírus.
3. Utilizem conexões VPN seguras ao acessar a rede corporativa.
4. Evitem o compartilhamento de dispositivos ou contas com outras pessoas.
5. Armazenem documentos e arquivos confidenciais em locais seguros e protegidos por senha.
6. Não deixem dispositivos desbloqueados ou sem supervisão em locais públicos.

Além disso, os colaboradores devem estar disponíveis durante o horário comercial estabelecido, manter uma comunicação regular com suas equipes e participar de reuniões virtuais conforme

agendado. Qualquer incidente de segurança ou dificuldade técnica deve ser relatado imediatamente à equipe de suporte de TI da Porttus.

RESPEITO AOS FUNCIONÁRIOS E PARCEIROS

RESPEITO AOS FUNCIONÁRIOS E PARCEIROS

A Porttus reconhece e valoriza a diversidade como um dos pilares fundamentais de um ambiente de trabalho saudável e produtivo. Todos os colaboradores devem tratar uns aos outros com respeito e dignidade, sem discriminação com base em características pessoais, como raça, etnia, gênero, orientação sexual, religião, idade, estado civil ou deficiência. Essa abordagem está alinhada com a legislação trabalhista vigente, que proíbe qualquer forma de discriminação nas relações de trabalho.

Igualdade De Oportunidade

Defendemos a igualdade de oportunidades como princípio fundamental. Nos processos de recrutamento, seleção, promoção, demissão e treinamento, adotamos critérios objetivos baseados no mérito e nas competências dos colaboradores, sem qualquer forma de discriminação. Essa prática está em conformidade com as leis trabalhistas e regulamentos governamentais que visam garantir a igualdade de oportunidades no mercado de trabalho.

Assédio, Abuso de Poder, Violência Psicológica ou Discriminação

A Porttus repudia veementemente todas as formas de assédio, abuso de poder, violência psicológica e discriminação no ambiente de trabalho. Tais comportamentos são inaceitáveis e estão em total desacordo com nossos valores e com a legislação trabalhista. Nossa política proíbe explicitamente qualquer forma de assédio, seja ele de natureza sexual, moral, econômica ou de qualquer outra forma. Além disso, não toleramos o uso indevido de posição hierárquica para obter vantagens pessoais ou causar constrangimento a colegas de trabalho.

Trabalho Infantil

A Porttus está comprometida em combater o trabalho infantil em todas as suas formas, em conformidade com as leis trabalhistas e os direitos humanos. Nossa empresa não emprega menores de idade e exige que todos os fornecedores, parceiros e contratados também cumpram essa mesma política. Adotamos uma postura firme contra o trabalho infantil, respeitando os direitos das crianças e promovendo seu bem-estar.

Respeito à Diversidade e à Igualdade

Na Porttus, valorizamos e promovemos a diversidade e a igualdade em todas as nossas operações. Nossa política de respeito à diversidade inclui a proteção dos direitos humanos, a promoção da inclusão de grupos minoritários e o combate a todas as formas de discriminação. Estamos comprometidos em criar um ambiente de trabalho onde todos os colaboradores se sintam valorizados e respeitados, independentemente de sua origem, identidade ou características pessoais. Essa abordagem está alinhada com os princípios da Declaração Universal dos Direitos Humanos e outras legislações pertinentes que visam proteger os direitos fundamentais de todas as pessoas.

INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS E PRIVILEGIADAS

INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS E PRIVILEGIADAS

Na Porttus, reconhecemos a importância vital de proteger informações confidenciais e privilegiadas, tanto as relacionadas à nossa empresa quanto às dos nossos clientes. Essas informações podem abranger uma ampla gama de dados, incluindo, mas não se limitando a, dados financeiros, estratégicos, comerciais, técnicos e qualquer outra informação considerada sensível ou estratégica para os negócios.

Leis e regulamentos relevantes

A proteção de informações confidenciais é governada por um conjunto de leis e regulamentos específicos, incluindo a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) no Brasil, que estabelece diretrizes rigorosas para o tratamento de dados pessoais e a proteção da privacidade dos indivíduos.

Bens e ativos dos clientes

Todos os bens e ativos dos clientes confiados à Porttus devem ser tratados com o mais alto nível de cuidado e proteção. Isso inclui informações confidenciais, documentos, dados e qualquer outro ativo fornecido pelos clientes para fins comerciais ou de consultoria. O compromisso com a segurança e a confidencialidade desses ativos é fundamental para manter a confiança e a integridade em nossas relações comerciais. Não utilizamos bens e ativos de nossos clientes sem autorização prévia do gestor.

Confidencialidade da informação

Todos os colaboradores da Porttus têm a obrigação ética e legal de manter a confidencialidade de informações sensíveis e privilegiadas a que tenham acesso no exercício de suas funções. Isso inclui a proteção de dados pessoais, segredos comerciais, estratégias de negócios e qualquer outra informação confidencial relacionada à empresa ou aos clientes. A divulgação não autorizada de informações confidenciais pode resultar em sérias consequências legais e éticas para a empresa e seus colaboradores.

Uso de informação privilegiada

É estritamente proibido o uso de informações privilegiadas para obter vantagem indevida nos mercados financeiros ou em qualquer transação comercial. O uso indevido de informações privilegiadas pode resultar em sanções legais e éticas, incluindo multas e penalidades civis e criminais. A Porttus está comprometida em garantir que todas as atividades comerciais sejam conduzidas com integridade e em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis.

Utilização de VPN

A utilização de redes privadas virtuais (VPNs) é uma prática essencial para garantir a segurança e a privacidade das comunicações e dados da empresa e dos clientes. As VPNs são usadas para estabelecer conexões seguras e criptografadas entre dispositivos remotos e a rede corporativa, protegendo os dados contra acesso não autorizado e interceptação por parte de terceiros. A Porttus implementa políticas e procedimentos rigorosos para garantir o uso adequado e seguro das VPNs por parte de seus colaboradores.

Utilização de ferramentas homologadas

Todos os colaboradores da Porttus devem utilizar apenas ferramentas e sistemas homologados pela empresa para o armazenamento, processamento e compartilhamento de informações confidenciais. Isso ajuda a garantir a integridade, segurança e conformidade das informações, mitigando os riscos de vazamento ou acesso não autorizado.

Publicação de dados

A divulgação não autorizada de informações confidenciais ou sensíveis pode ter sérias repercussões legais e reputacionais para a empresa e seus colaboradores. Todos os colaboradores da Porttus são responsáveis por proteger as informações confidenciais e garantir que elas não sejam divulgadas sem a devida autorização. Isso inclui a publicação de dados em redes sociais, fóruns online, sites públicos ou qualquer outro meio de comunicação semelhante.

Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)

A LGPD estabelece diretrizes claras sobre a coleta, armazenamento, processamento e compartilhamento de dados pessoais. A Porttus está comprometida em cumprir integralmente os requisitos da LGPD para proteger a privacidade e os direitos dos indivíduos em relação aos seus dados pessoais. Isso inclui a implementação de medidas técnicas e organizacionais para garantir a segurança dos dados e o respeito aos princípios de transparência, finalidade, minimização de dados, precisão, integridade e confidencialidade.

CONFLITO PESSOAL

CONFLITO PESSOAL

Na Porttus, reconhecemos que o conflito de interesse pode surgir quando os interesses pessoais dos colaboradores interferem nas decisões profissionais da empresa. É expressamente proibido que qualquer colaborador utilize sua posição na empresa para obter benefícios pessoais, vantagens indevidas ou favorecer familiares ou relacionados. Todas as relações e atividades devem ser guiadas pela imparcialidade, integridade e respeito aos valores da empresa, evitando qualquer forma de influência pessoal nos negócios da porttus.

Parentesco

Valorizamos um ambiente de trabalho baseado na meritocracia e igualdade de oportunidades para todos os colaboradores, independentemente do grau de parentesco. Na Porttus, todas as relações no ambiente de trabalho devem ser estritamente profissionais, evitando qualquer favoritismo ou discriminação com base em laços familiares. Garantir um ambiente de trabalho justo e imparcial é fundamental para o sucesso da empresa e o bem-estar de todos os colaboradores.

Presente, entretenimento e suborno

A política da Porttus é clara quanto à solicitação, aceitação ou oferta de presentes, entretenimento ou qualquer forma de suborno que possa comprometer a integridade e imparcialidade da empresa. Os colaboradores são orientados a não aceitar ou oferecer benefícios que possam influenciar indevidamente o processo de tomada de decisão da empresa. Qualquer presente ou benefício recebido durante uma relação profissional deve ser transparentemente comunicado ao superior hierárquico para avaliação.

Atividades paralelas

A fim de evitar conflitos de interesse e proteger a integridade da empresa e de seus clientes, os colaboradores da Porttus não podem atuar em atividades do mesmo segmento da empresa. Atividades paralelas que não estejam relacionadas ao segmento da empresa podem ser desempenhadas desde que não interfiram nas responsabilidades profissionais do colaborador na Porttus. É fundamental que qualquer atividade realizada fora do ambiente de trabalho seja informada à empresa, mesmo que aparentemente não haja conflito de interesses.

Atividades políticas, sindicais e religiosas

A Porttus respeita a diversidade de opiniões e crenças de seus colaboradores, garantindo a liberdade de expressão em assuntos políticos, sindicais e religiosos. No entanto, é proibido o uso de recursos da empresa para atividades político-partidárias, religiosas ou sindicais, a menos que expressamente autorizado. Os colaboradores devem evitar expressar opiniões em nome da empresa e abster-se de atividades relacionadas a esses assuntos durante o horário de trabalho.

Recomendações de profissionais

A Porttus incentiva recomendações de novos talentos por parte de seus colaboradores, desde que essas recomendações sejam tratadas com transparência e imparcialidade. Todas as contratações devem seguir os procedimentos regulares da empresa, garantindo a igualdade de oportunidades e a ausência de favorecimento. Em casos de indicação de parentes, a relação de parentesco deve ser informada à empresa, e o colaborador que fez a indicação não deve participar do processo de seleção do candidato.

Relacionamentos amorosos

A Porttus respeita a liberdade dos colaboradores em se relacionar amorosamente, mas estabelece diretrizes para minimizar possíveis conflitos de interesse. Os relacionamentos entre colaboradores devem ser comunicados à liderança, e os envolvidos não devem estar em situação de liderança ou subordinação direta. Recomenda-se que os colaboradores envolvidos em relacionamentos amorosos não atuem no mesmo projeto para evitar possíveis conflitos de interesse e manter um ambiente de trabalho profissional e harmonioso.

PREVENÇÃO DE SUBORNO E CORRUPÇÃO NA EMPRESA

PREVENÇÃO DE SUBORNO E CORRUPÇÃO NA EMPRESA PORTTUS:

Na era da transparência e da responsabilidade corporativa, a Porttus reitera seu compromisso inabalável com a integridade e a ética nos negócios. Em consonância com as leis vigentes e os mais altos padrões de conduta empresarial, estabelecemos políticas e diretrizes robustas para prevenir e combater qualquer forma de suborno e corrupção em todas as nossas operações.

Definição de Suborno e Corrupção:

Suborno e corrupção representam uma metástase social que mina a confiança nas instituições e prejudica a integridade dos mercados. Na Porttus, entendemos suborno como o ato de oferecer bens ou favores a agentes com o objetivo de obter vantagens comerciais, contratuais, regulamentares ou pessoais. Corrupção, por sua vez, abrange uma gama mais ampla de condutas, incluindo fraude, extorsão, lavagem de dinheiro e desvio de recursos.

Legislação Antissuborno e Anticorrupção:

Reconhecendo a gravidade desses crimes, a legislação brasileira tem sido aprimorada ao longo dos anos. Desde a promulgação da Lei nº 12.846/2013, conhecida como Lei Anticorrupção, o Brasil tem adotado medidas mais rigorosas para responsabilizar empresas e indivíduos envolvidos em práticas corruptas.

Atos Proibidos Pela Legislação:

Nossa empresa repudia veementemente qualquer conduta que viole as leis antissuborno e anticorrupção. Entre os atos proibidos pela legislação estão:

1. Fraude em procedimentos licitatórios.
2. Obstrução da realização de atos de procedimentos licitatórios.
3. Afastamento fraudulento de licitantes ou oferecimento de vantagens indevidas.
4. Fraude em licitações ou contratos públicos.
5. Obtenção fraudulenta de vantagens em contratos públicos.

6. Manipulação do equilíbrio econômico-financeiro de contratos com entidades públicas.
7. Dificultação de investigações ou fiscalizações de órgãos públicos.

Impactos Legais e Reputacionais:

As consequências legais e reputacionais de envolvimento em atos de suborno e corrupção são severas. Além das penas criminais e administrativas previstas em lei, as empresas podem enfrentar multas pesadas, restrições contratuais e perda de credibilidade no mercado. Na Porttus, entendemos que a integridade é um ativo intangível de valor inestimável, e qualquer desvio dessa norma é inaceitável.

Política de Tolerância Zero:

A Porttus adota uma política de "tolerância zero" em relação ao suborno e à corrupção. Não apenas exigimos conformidade estrita com a lei por parte de nossos colaboradores, parceiros de negócios e fornecedores, mas também promovemos uma cultura organizacional de ética e integridade. Não há espaço para compromissos quando se trata de agir de acordo com os mais altos padrões éticos e legais.

Mecanismos de Denúncia e Compliance:

Para reforçar nossa postura antissuborno e anticorrupção, a Porttus disponibiliza canais de denúncia seguros e confidenciais. Encorajamos nossos colaboradores e demais partes interessadas a relatarem quaisquer suspeitas de irregularidades, garantindo que todas as denúncias sejam tratadas com seriedade e imparcialidade. Além disso, investimos em programas de compliance robustos, incluindo treinamento regular e monitoramento contínuo, para mitigar os riscos associados à corrupção.

Educação e Conscientização:

Entendemos que a prevenção eficaz de suborno e corrupção requer não apenas o cumprimento das leis, mas também uma mudança cultural sustentável. Portanto, investimos em programas de educação e conscientização para capacitar nossos colaboradores a reconhecerem e evitarem situações de risco. Acreditamos que o conhecimento é a melhor defesa contra práticas antiéticas.

Conclusão:

Na Porttus, estamos comprometidos em promover uma cultura organizacional baseada na integridade, transparência e ética nos negócios. A prevenção de suborno e corrupção não é apenas uma obrigação legal, mas uma questão de princípios e valores fundamentais. Continuaremos aprimorando nossas políticas, processos e controles para garantir que nossa empresa permaneça sempre do lado certo da lei e dos padrões éticos mais elevados.

CANAIS DE COMUNICAÇÃO E COMITÊ DE CONDUTA

CANAIS DE COMUNICAÇÃO E COMITÊ DE CONDUTA

Comunicação Interna

A Porttus mantém uma política de comunicação transparente e acessível entre seus colaboradores. Em caso de dúvidas sobre a interpretação do CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA ou sugestões de aprimoramento, incentivamos os colaboradores a se dirigirem a seus superiores imediatos. Reconhecemos que um ambiente propício à troca aberta e construtiva de preocupações contribui para a manutenção de padrões éticos elevados.

Canal de Contato Com o RH

Para situações de desconforto ou constrangimento, os colaboradores têm à disposição o contato direto com a área de Recursos Humanos. O endereço de e-mail designado para esse fim é rh@trustsis.com. Ressaltamos que todas as comunicações serão tratadas com total confidencialidade e respeito à privacidade do indivíduo.

Comitê de Conduta

A Porttus instituiu um Comitê de Conduta composto por membros designados pela administração da empresa. Este órgão é responsável por examinar e tratar casos relacionados ao CÓDIGO DE CONDUTA E ÉTICA. O Comitê assegura a consistência na abordagem de casos e contribui para a manutenção de um ambiente de trabalho ético e profissional.

Responsabilidades do Comitê

As atribuições do Comitê de Conduta da Porttus incluem:

1. Avaliar os casos encaminhados, garantindo a validade das questões levantadas.
2. Preservar a uniformidade na resolução de casos.
3. Manter atualizado o CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA conforme as diretrizes da empresa e a legislação vigente.
4. Zelar pela imagem corporativa dentro e fora do ambiente de trabalho, promovendo comportamentos éticos entre os colaboradores.

Dúvidas e Omissões

Conscientes de que nem todas as situações cotidianas estão abordadas no CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA, encorajamos os colaboradores a buscar orientação junto a seus superiores imediatos em caso de dúvidas sobre a aplicação das diretrizes estabelecidas.

Canal de Denúncia

A Porttus disponibiliza um Canal de Denúncia para relatar condutas que violem o CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA ou para esclarecer dúvidas sobre sua interpretação ou aplicação. Asseguramos total confidencialidade e anonimato às denúncias, bem como o sigilo das comunicações. Acreditamos que a disponibilização de canais de acesso expressa nosso compromisso com o cumprimento efetivo de nosso CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA.

PENALIDADES

PENALIDADES

Qualquer infração às disposições contidas no CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA será passível de sanções administrativas e legais, conforme estabelecido pelas políticas internas da Porttus e pela legislação vigente.

Aceitação do Código de Ética e Conduta

É imprescindível que todos os colaboradores leiam atentamente e compreendam o CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA da Porttus. Além disso, devem proceder à assinatura eletrônica da declaração de aceite, conforme instruções contidas nos Anexos. A aceitação do CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA demonstra o compromisso do colaborador em aderir e aplicar os princípios e diretrizes delineados no referido documento.

Processo Ético-Disciplinar

O Comitê de Ética da Porttus é responsável por conduzir o Processo Ético-disciplinar em resposta a denúncias recebidas, incluindo aquelas encaminhadas por meio do Canal de Denúncia. Tais denúncias devem apresentar elementos que justifiquem a análise da conduta ética do indivíduo ou processo denunciado. O Comitê, após avaliação criteriosa, propõe as medidas disciplinares adequadas, seguindo as diretrizes estabelecidas no Regimento Interno do Comitê de Ética, para posterior apresentação e deliberação pelo Conselho Deliberativo da empresa.

Vigência

O presente CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA entra em vigor na data de sua aprovação pelo Conselho Deliberativo da Porttus.

TERMO DE CONFIDENCIALIDADE

ANEXO – TERMO DE CONFIDENCIALIDADE DE INFORMAÇÃO**TERMO DE CONFIDENCIALIDADE DE INFORMAÇÕES**

Eu, _____, de nacionalidade _____, portador (a) da cédula de identidade RG nº _____, inscrito no CPF sob nº _____, residente e domiciliado _____ assumo o compromisso de preservar a confidencialidade e o sigilo de todas as informações técnicas relacionadas ao cargo, função ou atividade que desempenho no âmbito da Porttus.

Por meio deste termo de confidencialidade, comprometo-me:

1. Manter sigilo das informações confidenciais constantes de estudos e análises dos Planos Previdenciários e Assistenciais, bem como dos dados pessoais/sensíveis dos Participantes e Beneficiários da Porttus;
2. Manter o sigilo das informações confidenciais constantes de estudos e análises que fundamentem as decisões de investimento, incluindo os registros apropriados com as justificativas das recomendações e respectivas decisões, as suas atualizações periódicas, que venham a ser disponibilizadas e os documentos relativos às operações da Porttus, não podendo revelar, utilizar ou divulgar, direta ou indiretamente, no todo ou em parte, isolada ou conjuntamente com terceiros, qualquer destas informações;
3. Não utilizar as informações e materiais confidenciais a que tiver acesso para gerar benefício próprio exclusivo e/ou unilateral, presente ou futuro, ou para o uso de terceiros;
4. Não efetuar nenhuma gravação ou cópia da documentação confidencial a que tiver acesso;
5. Não repassar o conhecimento das informações confidenciais, responsabilizando-me por todas as pessoas que vierem a ter acesso às informações, por meu intermédio, e obrigando-me, assim, a ressarcir a ocorrência de qualquer dano e/ou prejuízo oriundo de uma eventual quebra de sigilo das informações fornecidas;
6. Submeter-me de forma irrevogável, irretroatável e incondicional às decisões e orientações do COMITÊ DE ÉTICA da Porttus.

Jundiaí, __ de _____ de 20__

Nome Completo: _____

Assinatura: _____

HISTÓRICO DE VERSÕES

VERSÃO	DATA	DESCRIÇÃO
1.0	06/02/2024	Elaboração Inicial do Código de Ética e Conduta.

